

„Mat' rád ľudí a milovat' ľudí,
to je celé tajomstvo a snáď jediný recept na šťastie.“

Werich

Rok 2005 bol pre ICM Orava obdobím dynamického rozvoja, ktorý priniesol so sebou mnohé zmeny, ako aj mnohé úspechy. Zapojili sme sa do prípravy a realizácie viacerých projektov, ktoré umožnili rast našej organizácie po stránke odbornej, personálnej, ale aj po stránke rozvoja medzirezortnej spolupráce a rozvoja vzájomného partnerstva u nás aj v zahraničí. Výmenou skúseností sme získali isté „know – how“, ktoré umožní naďalej rozvoj ľudských zdrojov a rozvoj tretieho sektora nielen v regionálnych, ale aj v celoslovenských podmienkach.

Vďaka podporenému projektu ESF – EQUAL „Job centrum a kariérová príprava mládeže na trh práce“ sme mohli zriadiť nové stredisko, ktoré sa špecializuje na sprostredkovanie práce a na vyhľadávanie zamestnávateľov a záujemcov, ktorí hľadajú prácu. Stávame sa rovnocenným partnerom v procese prípravy na povolanie a v procese ďalšieho vzdelávania, sme účastní na tvorbe koncepcií a metodiky pre osobnostný rast a rozvoj mladých ľudí, aby sa úspešne integrovali na trh práce. Intenzívne spolupracujeme so štátnym, verejným a súkromným sektorom, hľadáme efektívnejšie nástroje pre úspešné uplatnenie sa na trhu práce.

OZ ICM Orava sa stalo partnerom realizovaných projektov prostredníctvom ESF u nás aj v zahraničí, metodicky sme pomáhali ďalším MVO a štátnym inštitúciám pri vypracovaní projektov z ESF.

Okrem klasických programov dotýkajúcich sa poskytovania infoservisu a poradenstva sme tento rok venovali zvýšenú pozornosť mladým ľuďom a ich príprave na povolanie. Kľúčovými pojmami pre rok 2005 sa stali mládež, kariéra, vzdelávanie, príprava na povolanie, sprostredkovanie, poradenstvo.... Zamerali sme sa na analýzu potrieb mladých ľudí, na analýzu zamestnanosti a vzdelanosti a výsledkom sa stala navrhnutá koncepcia pre mladých ľudí na obdobie rokov 2005 – 2007.

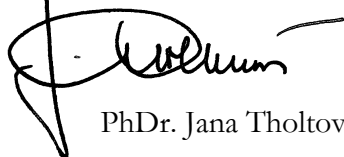
Hlavným krédom celého roka bola základná myšlienka uvedená v citáte. Pracovať s mladými ľuďmi a pripravovať pre nich rôznorodé programy a služby je nielen zaujímavé, ale aj obohacujúce, a ak sa to robí s láskou prináša to svoje „ovocie“. Mladí ľudia mali u nás možnosť vykonávať absolventskú prax, vzdelávať sa na úrovni manažmentu a podnikania, s prípravou práce na PC, niektorí absolvovali vzdelávanie v peer programe, v príprave na kariéru, niektorí mali možnosť využiť pravidelné služby s internetom, iní záujemcovia sa zapojili do sociálno – psychologických výcvikov. Komu nevyhovovala skupinová forma vzdelávania mohol využiť individuálnu formu, ktorú sme ponúkali v novozriadenej regionálnej kancelárii ICM Orava a v Job centre.

Potreby mladých ľudí a regiónu ukázali, že je potrebné štrukturálne zmeniť koncepciu ICM Orava a vytvoriť regionálnu organizáciu, ktorú sme otvorili na Medvedzí. Cieľom bolo naplniť požiadavky mladých ľudí, aby sme priestorovo boli v centre „mládeže“, preto sme zmenili sídlo našej organizácie. Vzdelávacie programy sú špecifikované podľa zamerania – na oblasť školstva a prevencie, na oblasť manažmentu a podnikania a na oblasť poradenskú pre UoZ. Viacej informácií nájdené na našej web stránke: www.nizna.icm.sk

Veľmi nás potešilo, že pre VŠ sa stala odporúčaná naša literatúra, ktorú sme tvorili pre riešenie problematiky násilia a prevencie v školskom a v domácom prostredí. Všetky manuály priebežne distribuujeme v rámci celého Slovenska. Podielame sa na ďalšom vzdelávaní pedagogických a riadiacich pracovníkov.

Našu organizáciu vyhľadávajú aj mladí ľudia a rodiny, ktorí sa ocitli v núdzi alebo v „istých osobných a v rodinných ťažkostiach“. Nájdu u nás „prvú pomocnú ruku“ a pomáhamo im v kríze a v riešení vzniknutej záťažovej situácie, pričom úzko spolupracujeme s ďalšími odborníkmi a inštitúciami, ktorí sú uvedení na zadnej strane našej Výročnej správy.

Všetkým, ktorí pracujú pre OZ ICM Orava, či už sú to zamestnanci, dobrovoľníci, absolventi, experti, lektori, partnerské organizácie, sponzori chcem Vám zo srdca poďakovať za spoluprácu a pomoc v roku 2005.

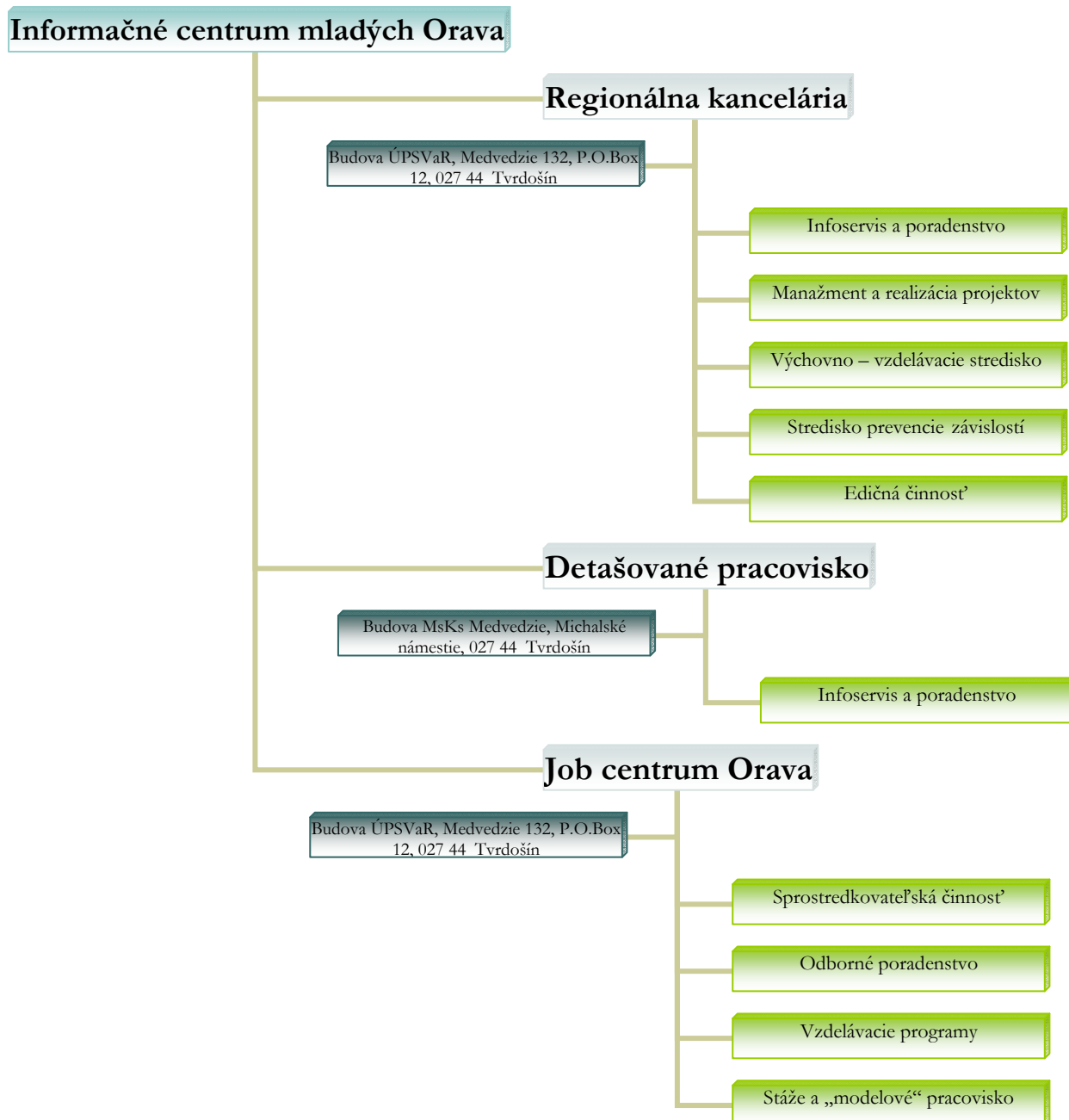


PhDr. Jana Tholtová, riaditeľka OZ ICM Orava

1. [ICM Orava a organizačná štruktúra ICM Orava]:

Informačné centrum mladých Orava vytvorilo novú vnútornú štruktúru a vznikli nové prevádzky s novými priestormi. Predchádzajúce adresa bola: ICM Orava, Hviezdoslavova 308, 027 43 Nižná, ktorá je od 31.10.2005 zrušená. **Od 01.11. 2005 nás nájdete** v priestoroch ÚPSVaR (bývalý okresný úrad) na adrese: Budova ÚPSVaR, 4. poschodie, Medvedzie 132, P.O.Box 12, 027 44 Tvrdošín

Informačné centrum mladých Orava, Regionálna kancelária pre okres Tvrdošín a Námestovo:



Pozn.

Bližšie informácie o činnosti jednotlivých stredísk nájdete na www.nizna.icm.sk

2. [„Job centrum a kariérne poradenstvo pre mladých na Orave“]

Projekt „Job centrum a kariérne poradenstvo pre mladých na Orave“ bol schválený komisiou MPSVaR a bol mu pridelený finančný príspevok pre roky 2005 – 2007.



Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu a zodpovednému Riadiacemu orgánu Iniciatívy Spoločenstva EQUAL, ktorým je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Sekcia riadenia ESF).



Európsky sociálny fond v Bratislave

Európsky sociálny fond bol zriadený rímskou zmluvou o založení Európskeho hospodárskeho spoločenstva s cieľom zlepšiť pracovné príležitosti na vnútornom trhu a tým prispieť k zvýšeniu životnej úrovne.

Úlohou Európskeho sociálneho fondu je rozširovanie možností zamestnania, zvyšovanie geografickej a profesijnej mobility pracovníkov v Spoločenstve a uľahčovanie ich adaptácie na priemyselné zmeny a zmeny vo výrobných systémoch najmä odborným vzdelávaním a rekvalifikáciou.

„Európsky sociálny fond pomáha rozvíjať zamestnanosť podporovaním zamestnateľnosti, obchodného ducha, rovnakých príležitostí a investovaním do ľudských zdrojov“.

Cieľom projektu je hľadanie efektívnejších nástrojov pre mladých ľudí, pre ich úspešnú integráciu na trh práce, prostredníctvom vzdelávania, kariérneho poradenstva a rozvíjania odborných zručností. Chceme zlepšiť kvalitu poskytovaných služieb, čo bude mať dopad na mladých UoZ a získajú lepšie možnosti pre zaradenie sa na trh práce.

Špecifické ciele projektu:

- motivačné a resocializačné programy pre mladých UoZ, individuálne poradenstvo a vzdelávanie
- príprava a overovanie metodiky kariérového poradenstva u študentov stredných škôl
- analýza trhu práce
- inovácia kariérového poradenstva
- implementácia individuálnych opatrení pre mladých evidovaných nezamestnaných na podporu ich efektívnej integrácie na trh práce
- skvalitnenie a rozvíjanie informačného systému a poradenstva pre vytváranie programov podľa miestnych a regionálnych potrieb, pričom sa budú využívať doterajšie skúsenosti OZ ICM Orava
- tvorba inovatívnej metodológie a odborných tréningov
- aktivizácia a podpora ľudských zdrojov pre trh práce
- poskytovanie služieb v rámci Job centra mladých Orava.

Realizované aktivity v rámci projektu:

A. Vytvorenie Dohody o rozvojom partnerstve s národnými partnermi:



Žilinský samosprávny kraj (www.zask.sk)
VVMZ spol. s r.o. Bratislava (www.vvmz.sk)
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo (www.upsvar.sk)
Akadémia vzdelávania Dolný Kubín (www.aveducation.sk)
Výskumný ústav detskej psychológie
a patopsychológie Bratislava (www.vudpap.sk)



B. Vytvorenie a podpísanie Dohody o nadnárodnej spolupráci:

TCA Roma (Transnational Co-operation Agreement: Reengineering Of Market Agreement)

- Labratory Network – Fidet Coop Italy
- Animator – RARR Poland (Rzeszów)
- ZORON - ZZPE Poland (Warszawa)

Podpísanie TCA Calabria

- Arcobaleno Italy
- SKR – Suchtklinisches Kompetenzzentrum für soziale Reintegration Deutch

C. Poradenský kurz „Riadenie vlastnej kariéry“

Poradenský kurz sme realizovali v období od 24.10.2005 do 10.11.2005 a bolo ukončené odovzdaním osvedčenia všetkým 30 účastníkom z okresu Tvrdošín a Námestovo, ktorí absolvovali prednáškovú časť a praktickú časť vzdelávania v rámci 3 moduloch:

- Stratégia riadenia kariérneho rastu
- Sociálne kompetencie
- Kariéra a trh práce.

Poradenský kurz bol určený mladým UoZ vo veku od 18 rokov a účastníci nadobudli informácie a praktické skúsenosti v oblastiach:

- osobnosť, sebarozvíjanie, sociálna komunikácia, plánovanie a manažovanie vlastnej kariéry, vypracovanie kariérneho profilu,
- osobný manažment a motivácia, riadenie a plánovanie, rola manažéra, tímová spolupráca, vedenie tímu, pracovno-právne minimum, vytvorenie podnikateľského plánu, elektronická komunikácia
- trh práce, príprava na európsky trh práce, prijímací pohovor, e-learning, možnosť ďalšieho vzdelávania, grantové schémy a výzvy ESF, kariérové poradenstvo.

D. Vzdelávací kurz „Príprava mládeže na európsky trh práce“

V decembri 2005 sme začali vzdelávanie študentov stredných škôl v okrese Tvrdošín a Námestovo. Cieľom vzdelávania je pilotné overenie navrhnutého inovatívneho vzdelávania, kariérneho profilu a príprava študentov na trh práce v rámci týchto modulov:

- Európsky trh práce a fenomén nezamestnanosti
- Poznanie seba samého ako forma úspechu v kariére
- Partnerstvo v kariére
- Sociálna komunikácia
- Sociálno-spoločenská gramotnosť I.
- Sociálno-spoločenská gramotnosť II.
- Riadenie kariéry ako forma úspechu na trhu práce I.
- Riadenie kariéry ako forma úspechu na trhu práce II.
- Technické zručnosti
- Príprava na európsky trh práce.

Vzdelávanie bude prebiehať počas celého školského roka 2005/2006 a nadstavbovým štúdiom bude jazykové vzdelávanie a získanie európskeho jazykového pasu.

E. „Európsky počítačový pas“

V decembri 2005 sme realizovali Európsky počítačový pas, ktorý bol zameraný pre cieľovú skupinu mladých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa chcú úspešne integrovať na trh práce. Európsky počítačový pas pozostával z 3 základných a 5 nadstavbových modulov. Každý modul sa skončil celoeurópsky jednotne štandarizovanou skúškou. Za každú absolvovanú skúšku obdržal účastník certifikát Xpert. Po úspešnom ukončení základných modulov - Základy výpočtovej techniky

(Windows), Textový editor (Word), Základy internetu, čo je dostatočné množstvo vedomostí a zručností vzhľadom k potrebám trhu práce, získal absolvent európsky počítačový certifikát - European Computer Passport Expert (ECPXpert) od organizácie Landesverband der Volkshochschulen Niedersachsens e. V. v Hannoveri.

Tento doklad zvýši konkurencieschopnosť uchádzačov o zamestnanie na domácom i európskom trhu práce.

Kurzu a skúšok na Európsky počítačový certifikát sa zúčastnilo 10 mladých uchádzačov o zamestnanie, evidovaných na ÚPSVaR v Námestove, pričom pri ich výbere bol akceptovaný princíp rovnosti príležitosti a znalosť základov obsluhy PC.

Cieľová skupina evidovaných mladých nezamestnaných uchádzačov získali uznávaný doklad o ovládaní informačných a komunikačných technológií v prípravnom kurze Práca s PC v prostredí WINDOWS v rozsahu 56 hodín, ktorý je akreditovaný MŠ SR. Po absolvovaní tohto kurzu má absolvent schopnosti pre samostatnú prácu s PC so systémom WINDOWS a jeho aplikáciami. a úspešní absolventi kurzu obdržali od Akadémie vzdelávania osvedčenie, akreditované MŠ SR.

Po ukončení prípravného kurzu absolvovali poslucháči skúšky z modulov Základy výpočtovej techniky (WINDOWS), Textový editor (Word) a Základy Internetu na získanie ECP Xpert.

G. Pracovné stretnutia s národnými a nadnárodnými partnermi, expertami a lektormi kurzu v priebehu celého roka 2005. Základné okruhy pre spoločné rokovania:

- cestovný ruch
- sociálne programy
- kariérová príprava
- kariérové poradenstvo
- kariérny profil
- koncepcia celoživotného vzdelávania
- rodová rovnosť
- výmena skúseností
- zamestnanosť a celoživotné vzdelávanie
- sprostredkovanie zamestnania
- programy pre UoZ a ich úspešná integrácia na trh práce.

H. Realizácia diseminačných seminárov – prenos a šírenie spracovaných výstupov medzi odbornou a laickou verejnosťou celkom: 4 semináre

I. Príprava podkladov k projektu: Koncepcia vzdelávania UoZ, Moduly inovatívneho vzdelávania v oblasti rozvoja kariéry, Návrh inovatívneho modulu vzdelávania na SŠ, Metodológia kariérneho poradenstva, Koncepcia rovnosti príležitostí žien a mužov, Evalvačné dotazníky, Interné usmernenia, Metodika sprostredkovateľskej činnosti, Pracovný manuál, rozsah a štruktúra podnikateľského zámeru, Zákonník práce, Materiály k europasu,

J. Publikačná a edičná činnosť – priebežne v rámci celého Slovenska

K. Zriadenie Job centra a zahájenie odbornej činnosti

L. Informačné kampane – priebežné, distribúcia informácií, publicita organizácie pre verejnosť.

3. [Job centrum Orava]

Job centrum Orava sa nachádza: Budova ÚPSVaR, 4. poschodie, Medvedzie 132, 027 44 Tvrdošín a ponúka:

- kariérovú prípravu na povolanie
- sprostredkovanie zamestnania
- individuálne konzultácie
- odborné poradenstvo
- individuálne programy
- databázu UoZ o voľných pracovných miestach
- vzdelávacie programy

- psychologické a kariérne poradenstvo
- pilotné overovanie poradenstva
- práca na PC, tlač z PC, internet, zálohovanie dát na CD.

Hlavným cieľom Job centra Orava je rozvoj ľudských zdrojov a vhodné pracovné zaradenie. Prostredníctvom sprostredkovateľskej činnosti sme sa zamerali:

1. na podnikateľov, firmy či väčšie organizácie, ktoré v personalistike deklarujeme - „**Poskytovatelia pracovných príležitostí**“.
2. a na klientov „**Hľadáajúci pracovné príležitosti**“.

Doterajšie produktové portfólio Job centra:

- **Vyhľadávanie a Výber** - Produkt spočíva v cielenom vyhľadávaní, príprave a motivovaní potenciálnych spolupracovníkov pre našich klientov, ergo v personálnom marketingu. Zameriavame sa na najvhodnejších na pracovné miesto či post.
- **Psychometrické ohodnotenie** - Služba psychometrika (Assessment Centre) ponúka klientovi vybratých kandidátov otestovať psychometrickými nástrojmi štandardne používanými v personalistike a pracovnej psychológii.
- **Personálny lízing** – Job centrum Orava vám „prenajme“ kvalifikovaného pracovníka či experta a prevezme personálnu a mzdovú agendu za poskytovaného pracovníka.
- **Personálne poradenstvo** - Personálnym poradenstvom napomôžeme klientom s personálnymi výzvami ako sú medzi inými facilitácia komunikácie či motivácie v organizácii. Pomoc pri tvorbe motivačných programov firmy, konzultovanie tvorby kariérových plánov či iné individuálne formované psychologické tréningy:
 - Tréning manažérskych zručností
 - Komunikačný tréning pre obchodných zástupcov
 - Komunikačný tréning pre predajcov tovaru a služieb
 - Psychológia reklamy a jej využitie pre firmu
 - Manažment a plánovanie
 - Tréning kvality riadenia
 - Osobnostný rozvoj manažéra a neurofeedback
 - Psychorelaxačné aktivity pre rozvoj ľudských zdrojov v rámci firmy a organizácie
 - Motivácia pracovníkov a tímová spolupráca
 - Tréning podľa konkrétnych požiadaviek firmy a organizácie (možnosť osobnej dohody a konzultácie na t.č.: 043/ 5381 130).
- **Sprostredkovaná reklama** - Pri realizácii inzercie zostáva náš klient - organizácia v anonymite a informácie o nich dostávajú kandidáti v najužších výberoch, čím Váš image netrpí.
- **CV Select** – Job centrum Orava - na základe informácií od zadávateľa podá inzerát v dohodnutom médiu (internet, printové médiá, rádio trh práce) a na našej stránke www.jobcentrum.orava.sk kvalifikovaní pracovníci Job centrum Orava vyberú z došlých životopisov kandidátov, ktorí vzdelaním a praxou spĺňajú definované kritériá. Pracovníci JCO doručia životopisy vhodných uchádzačov dohodnutým spôsobom (poštou, e-mailom alebo faxom, priebežne, alebo jednorázovo po uplynutí dohodnutej doby zverejnenia inzerátu).

4. [Infoservis a poradenstvo v rámci projektu „Participácia OcÚ Nižná pri poskytovaní infoservisu“]

Základným obsahovým zameraním projektu bolo:

- priebežné poskytovanie infoservisu a poradenstva v ICM Nižná a ICM Medvedzie
- vyhľadávanie, triedenie a spracovanie nových informácií do poskytovaného servisu a databáz ICM Orava

- zapojenie Obecného úradu v Nižnej do aktivít ICM Orava
- poskytovanie informácií obyvateľom Nižnej o činnosti OcÚ v Nižnej
- poskytovanie kariérneho a psychologického poradenstva
- poskytovanie servisu pre mladých ľudí (internet, práca na PC, pomoc pri korešpondencii, rozmnožovanie materiálov,)
- spolupráca s podnikateľskými subjektami v okrese Tvrdošín
- vytvorenie databázy ubytovania v okrese Tvrdošín a Námestovo
- distribučná činnosť.

Podľa predloženého a schváleného projektu ICM Orava počas celého roka 2005 poskytovalo bezplatný infoservis a poradenstvo. Pokračovali sme v už overenom poskytovaní nášho servisu pre mladých ľudí:

- poskytovanie infoservisu podľa jednotnej klasifikácii informácií – každý pracovný deň od 11.00 hod. do 17.00 hod.
- poskytovanie bezplatného poradenstva podľa požiadavky klientov (najčastejšie osobnostné a rodinné poradenstvo, kariérové poradenstvo, pracovné poradenstvo)
- uskutočnili sme skupinové vzdelávacie programy pre UoZ a pre študentov SŠ, informačné kampane, kariérové profily
- sprístupnenie počítača k individuálnej práci
- prístup na internet
- možnosť rozmnožovania materiálov
- možnosť skenovania, ukladania dát na CD, tlač z PC
- možnosť zriadenie vlastnej e-mailovej adresy
- pomoc pracovníka ICM Orava
- možnosť diagnostiky IQ.

Počas spomínaného projektu pre rok 2005 sme servis doplnili o tieto možnosti:

- rozmnožovania materiálov na formát A3
- farebnej tlače z PC
- hrebeňovej väzby
- zalievania dokumentov
- faxovania.

Skvalitnili sme proces poradenstva, keďže sme mali zamestnaného interného psychológa, ktorý poskytoval bezplatne tieto služby:

- individuálne konzultácie a poradenstvo pre mladých ľudí integrujúcich sa na trh práce
- individuálne a skupinové psychologické poradenstvo (pomoc sociálne znevýhodnenej mládeži, spolupráca so sociálnou kuratelou, rozhovory, programy, testy, dotazníky)
- realizácia psychodiagnostických testov pre účely personálneho manažmentu a pre účely kariérového profilu
- vzdelávacie programy, odborné stáže pre mladých UoZ (získavanie pracovných zručností)
- príprava vzdelávacích programov (manuály)
- príprava a realizácia kampaní pre infoservis (tréning).

V roku 2004 bolo ICM Orava oficiálnym partnerom Obecného úradu v Nižnej pri príprave „Plánu hospodárskeho a sociálneho rozvoja“. Pri jeho príprave boli odprezentované ciele a program ICM Orava. Výsledok bol predložený na oficiálnej prezentácii PHSR obyvateľom Nižnej dňa 12.01.2005, čím sa začala naplňovať obojstranná spolupráca Obecného úradu v Nižnej a ICM Orava. Spolupráca pokračovala počas celého roka 2005 prostredníctvom pracovných stretnutí, rokovaní, prezentáciou aktivít a programov ICM medzi poslancami zastupiteľstva Obecného úradu, prezentácia v Nižnianských ozvenách. Obecný úrad vytváral podmienky pre realizáciu aktivít OZ ICM Orava pre deti a mládež, pre klubové programy, vytvorila sa „Konceptcia ICM Orava“, ktorá bola odoslaná Obecnému úradu v Nižnej a Mestskému úradu v Tvrdošine .

5. [Odborné poradenstvo]

ICM Orava ponúka individuálne odborné poradenstvo. Poskytujeme:

- **kariérne poradenstvo**
- **pracovno-právne poradenstvo**
- **sociálne poradenstvo**
- **psychologické poradenstvo.**

Kariérové poradenstvo pomáha klientom, aby sa dokázali úspešne integrovať na trh práce. Ide o proces, v ktorom sa cielene utvárajú väzby a rovnováha medzi klientom a trhom práce.

Charakteristika kariérového poradenstva:

- zamerané je na rozvoj človeka s využitím jeho osobných zdrojov a možností
- podnecuje človeka k tomu, aby prevzal zodpovednosť za svoj vlastný život
- sústreďuje sa na motiváciu človeka, jeho obraz o sebe, na životné hodnoty, budúce perspektívy a rozvíjanie kontaktov s ostatnými ľuďmi

Kariérový poradca v poradenskom procese pomáha klientovi načrtnúť mu spôsoby riešenia životnej situácie, viesť ho pri uskutočňovaní svojho cieľa: nájsť si svoje miesto vo svete práce. Služby, ktoré ICM Orava a Job centrum Orava poskytuje mladým ľuďom a UoZ je aj pomoc kariérového poradcu v otázkach odbornej prípravy a pri voľbe vzdelávania a rekvalifikácií.

6. [Poradenský kurz „Právne minimum a kľúčová kvalifikácia: Počítačové zručnosti“]

V januári 2005 sme v spolupráci s ÚPSVaR v Námestove realizovali poradenský kurz pod názvom „Právne minimum a kľúčová kvalifikácia: Počítačové zručnosti“. Cieľom kurzu bolo poskytnutie pracovno- právneho poradenstva, poradenstvo pre podnikanie, zdokonalenie sa v práci s PC, hospodárska korešpondencia a tréning sociálnych a komunikačných zručností. Poradenský kurz bol ukončený udelením osvedčenia. Vzdelávanie absolvovalo 50 uchádzačov o zamestnanie, v celkovom počte 70 hodín.

7. [Distribúcia publikácií a materiálov v rámci SR]

- Drogy, čo s tým? - praktický manuál pre pedagógov)
- Drogy, ako na to? - praktický manuál pre pedagógov
- Privoňaj si - pracovný hárok
- Nová kniha o pití alkoholu
- Vedomosti - Nájdi sám seba
- Vedomosti - Nájdi svoju cestu bez fajčenia
- Svet drog a fetovania - Sprievodca pre rodičov
- Násilie v škole
- Nikdy nie si sám.

8. [Projekt „Otvor svoje srdce...II“]

Uvedený projekt pod názvom: „Otvor svoje srdce...I“ bol zameraný na dlhodobé vzdelávanie riadiacich pracovníkov na ZŠ a SŠ v spolupráci s Metodicko-pedagogickým centrom v Bratislave. Cieľom vzdelávania bolo rozvíjanie sociálnych a komunikačných zručností riadiaceho pracovníka v oblasti: manažmentu a plánovania v školskom prostredí, príprava a realizácia programu primárnej prevencie v ZŠ a SŠ, medzirezortná spolupráca, výmena skúseností a know –how, legislatívny blok, psychologicko –pedagogický blok, swot analýza riadiacich pracovníkov, využitie spolupráce s tretím sektorom na rozvoj ľudských zdroj, riešenie záťažových situácií...

Záverečné skúšky boli ukončené vydaním osvedčenia v decembri 2005.

9. [Dobrovoľníci]

Súčasťou práce v treťom sektore je príprava a rozvoj dobrovoľníctva. Tí, ktorí sa rozhodli pracovať ako dobrovoľníci v OZ ICM Orava absolvovali prípravný kurz / zaškolenie/ , v rámci ktorého získali základné informácie o činnosti, o programe, získali tréning sociálnych a komunikačných zručností a podieľali sa na realizácii aktivít OZ ICM Orava počas celého roku 2005.

10. [Kontakty]

Regionálna kancelária ICM Orava

- adresa: Budova ÚPSVaR, 4. poschodie, Medvedzie 132, 027 44 Tvrdošín
- tel./fax: +421 43 5381 130, +421 43 532 47 29
- e-mail: nizna@icm.sk, icmnizna@orava.sk
- web-stránka: www.nizna.icm.sk.

Job centrum

- adresa: Budova ÚPSVaR, 4. poschodie, Medvedzie 132, 027 44 Tvrdošín
- tel.fax: +421 43 532 47 30
- e-mail: jobcentrum@orava.sk
- web-stránka: www.jobcentrum.orava.sk

Detašované pracovisko ICM Orava

- adresa: MsKs, Michalské námestie Medvedzie, 027 44 Tvrdošín. Poštová adresa: P.O.Box 12, Medvedzie 132, 027 44 Tvrdošín
- e-mail: medvedzie@icm.sk, icmmedvedzie@orava.sk
- web-stránka: www.nizna.icm.sk

Inštitúcie, ktoré s nami spolupracovali v roku 2005:

- Akadémia vzdelávania v Dolnom Kubíne
- Mestský úrad v Tvrdošíne
- Metodicko-pedagogické centrum v Bratislave
- Microsoft Slovakia, s r.o. v Bratislave
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Riadiaci orgán Iniciatívy Spoločenstva EQUAL v Bratislave
- Obecný úrad v Nižnej
- Obvodný úrad Tvrdošín, sociálne oddelenie

- PC Slovakia v Trstenej
- Stredné odborné učilište v Nižnej
- Stredná priemyselná škola Ignáca Gessaya v Tvrdošíne
- Univel – reklamná agentúra v Tvrdošíne
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Námestove
- VVMZ spol. s r.o. v Bratislave
- Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie v Bratislave
- Žilinský samosprávny kraj

Manažment ICM Orava:

PhDr. Jana Tholtová – riaditeľka OZ ICM Orava, projektová manažérka

Ing. Dagmar Mučšiková – finančná manažérka

Veronika Latková – administratívna pracovníčka

Michaela Opátová – personálna pracovníčka Job centra

Ing. Ľudovít Riša – kariérny poradca

Mgr. Peter Laťák – kariérny poradca, psychológ

Beáta Csavojecová, Adriana Iskrová – pracovníčky pre infoservis

Lenka Brišová, Zuzana Ivanková, Beáta Poláková, – absolventská prax

Experti z partnerských organizácií

Sponzori OZ ICM Orava:

Európsky sociálny fond v Bratislave

Mestský úrad v Tvrdošíne

Microsoft Slovakia s r.o. v Bratislave

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR v Bratislave, Iniciatíva spoločenstva EQUAL

Ministerstvo školstva SR v Bratislave v rámci Programu na podporu informačno – poradenskej činnosti pre deti a mládež

Obecný úrad v Nižnej

Univel – reklamná agentúra v Tvrdošíne

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Námestove